

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий»

Утверждаю:

Директор техникума

М.М. Лобанов

«10» декабря 2020 года



**Программа модернизации
Государственного профессионального
образовательного учреждения
«Юргинский техникум машиностроения
и информационных технологий» в целях устранения
дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области
на 2020-2021 гг.**

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На уровне образовательной организации одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В Государственном профессиональном образовательном учреждении «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий» программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования

Кузбасса» на 2014–2025 годы; Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; Плана мероприятий по реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», утвержденным распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 17.04.2019 № 238-р «О внесении изменения в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.12.2018 № 620-р «Об утверждении паспорта регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования); региональных программ модернизации среднего профессионального образования).

Программа направлена на комплексную модернизацию подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

В техникуме реализуются основные и дополнительные образовательные программы, в том числе по специальностям и профессиям по ТОП-50 и ТОП-регион:

ТОП-50/ТОП-Регион: 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям); 09.02.07 Информационные системы и программирование; 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ; 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы), Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки); 15.01.37 Дефектоскопист.

ТОП-Регион: 22.02.06 Сварочное производство; 21.02.05 Земельно-имущественные отношения; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования; 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

В отраслевой структуре экономики региона преобладают угольная промышленность, металлургия, строительство, транспортная отрасль, химическое производство и IT-направления. Система профессионального образования является одним из ключевых структурных элементов, позволяющих обеспечивать устойчивое развитие промышленности.

Дополнительным вызовом, обостряющим необходимость концентрации усилий на снижении дефицита квалифицированных рабочих кадров, является реализация проектов импортозамещения, формирования индустрии нового технологического уклада, создания компаний – технологических лидеров.

Регистрируемая потребность экономики Кузбасса в кадрах приходится на следующие отрасли:

- сфера информатизации и информационных технологий – 500 чел. ежегодно;
- строительство – свыше 10 тысяч чел. ежегодно;
- металлургия – около 3 тысяч чел. ежегодно.

Наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства – 2500 чел., в секторе информационных технологий – 2300 чел. В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области реализуется значительное количество инвестиционных проектов.

В Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года большое внимание уделяется перспективам развития машиностроения. Город Юрга официально признан моногородом с преобладанием машиностроения и территорией опережающего социально-экономического

развития, в рамках развития которой предполагается создание около 2,5 тыс. новых рабочих мест, что вызовет потребность в подготовке квалифицированных кадров в сфере промышленности. Машиностроительная отрасль города представлена одним из крупнейших заводов Кузбасса - ООО «Юргинский машиностроительный завод». Также к числу наиболее значимых промышленных предприятий города относятся ОАО «Кузнецкие ферросплавы» ОСП «Юргинский ферросплавный завод», ПАО «Азот», Корпорация «ТЕХНОНИКОЛЬ», ООО «Агротех», ООО «Арт-Лайф-Техно», ООО «Юстрой», ООО УК «Ремстрой-Индустрия», ООО «Гидроарматура».

Эффективная деятельность техникума по удовлетворению потребностей населения Кузбасса в профессиональных образовательных услугах проводится ежегодно на основе анализа востребованности образовательных услуг выпускниками школ, высвобождаемым и незанятым населением. При формировании предложений по контрольным цифрам приема граждан на обучение, техникум учитывает потребности предприятий города в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа. В этой ситуации совершенствования требует механизм прогноза потребностей регионального рынка труда и определение структурной безработицы в средне- и долгосрочной перспективе, что напрямую связано с созданием условий для планового социально-экономического развития региона. Одним из перспективных направлений является создание на базе техникума центра опережающей профессиональной подготовки для реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения. Техникум имеет собственный опыт в данном направлении и внедряет модели и технологии, разработанные и апробированные другими ПОО (движение «Молодые профессионалы», проведение демонстрационного экзамена, введение ФГОС СПО по ТОП-50, государственно-частное партнер-

ство, профориентация и проекты по повышению престижа рабочих профессий).

Возросли требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки квалифицированных кадров, резко возрастает роль профессиональной мобильности выпускника профессиональных образовательных учреждений, отмечаемая в документах по проблемам модернизации образования. Необходимо обеспечить качество и доступность программ профессионального образования и обучения для различных целевых групп их потребителей и заказчиков кадров по ТОП-50.

На основании приказа Минтруда России, Минпросвещения России и Минобрнауки России от 14.12.2018 N 804н/299/1154 «Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве», распоряжения Губернатора Кемеровской области от 07.09.2018 N 70-рг «О разработке комплексной программы Кемеровской области «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» на 2018 - 2020 годы разработан перечень программных мероприятий в части обучения инвалидов и лиц с ОВЗ и развития инклюзивного образовательного процесса. Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья нуждаются в государственной поддержке, психологическом и медицинском сопровождении. Управленческая команда техникума решает задачи обеспечения доступности и совершенствование условий для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста; расширение возможностей для трудоустройства и профессиональной интеграции в общество инвалидов молодого возраста.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация

структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация Государственного профессионального образовательного учреждения «Юргинский техникум машиностроения и информационных технологий» в целях устранения дефицита рабочих кадров в сфере металлургии, машиностроения, информационных технологий и строительства для города Юрги и Юргинского района.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

В отраслевой структуре экономики региона преобладают угольная промышленность, металлургия, строительство, транспортная отрасль, химическое производство и IT-направления.

ГПОУ ЮТМиИТ ведет обучение по профессиям и специальностям металлургического, машиностроительного, строительного профиля, сферы IT-технологий.

Для повышения эффективности деятельности, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения, на базе техникума в 2019 году создан Центр развития профессиональных компетенций (далее – ЦРПК). В декабре заключен договор о сетевом взаимодействии ЦРПК с Центром опережающей профессиональной подготовки Кемеровской области (ЦОПП).

ЦПРК реализует программы для предпенсионеров: курсы повышения квалификации (72 часа) - «Дефектоскопист по визуальному и измерительному контролю», «Дефектоскопист по капиллярному контролю». Профессиональная подготовка (144 часа) – «Неразрушающий контроль» (по методам ВИК и КК).

ЦПРК проводит подготовку, переподготовку и повышение квалификации граждан по направлениям: Аттестация специалистов НК II уровня; Маляр; Штукатур; Слесарь-электрик по ремонту оборудования; Сварщик. С января 2020 года планируется расширить количество направлений: Инженерный дизайн САД; IT - решения для бизнеса на платформе 1С-предприятие; Эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения плана мероприятий по реализации проекта «Молодые профессионалы» на территории Кемеровской области на период 2020-2021 гг. и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировки, обмен лучшими практиками, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных чемпионатов, государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-

среды (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров техникума на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей, программ развития моногородов.

Задача 5. Обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Создание условий по обеспечению доступности здания техникума для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, развитие материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса, организация мероприятий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройству.

Целевые индикаторы программы:

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество региональных центров компетенций - центров опережающей профессиональной подготовки.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.
6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу или продолживших дальнейшее обучение после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.

Таблица 1. Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2019 год)	Период, год	
			2020 год	2021 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	49	66	64
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	1	2	4
4. Количество региональных центров компетенций - центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%)	аналитический	75,0	76,0	77,0
6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу или продолживших дальнейшее обучение после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования (%)	аналитический	100	100	100

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:

– Мониторинг кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Осуществление подготовки кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Создание и оснащение ЦПДЭ с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. В 2018 году в техникуме создан ЦПДЭ по компетенции Неразрушающий контроль. В 2020 году планируется получить статус ЦПДЭ по компетенции Малярные и декоративные работы для проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена по профессии «Мастер отделочных строительных и декоративных работ». В 2021 году – ЦПДЭ по компетенции Мехатроника, ЦПДЭ для проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

– Оснащение техникума актуальным производственным оборудованием, создание подразделений техникума на предприятиях партнеров-работодателей.

– Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям Неразрушающий контроль, Инженерный

дизайн CAD, Инженер – технолог; подготовка студентов для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.

– Организация и оснащение площадок Национального чемпионата в 2020 году по компетенциям: Неразрушающий контроль, Инженерный дизайн CAD.

– Внедрение дуального обучения по программам СПО. Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, типовой договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя, ученический договор).

Для формирования кадрового потенциала техникума предусмотрен перечень мероприятий:

– обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее 12 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

– обеспечение подготовки не менее 10 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– повышение квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– обновление материально-технической базы техникума в соответствии с ФГОС СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;

– расширение перечня образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

– разработка нормативных документов, регламентирующих создание и организацию работы ЦРПК, в том числе по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;

– разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (в том числе осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50);

– оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов;

– составление перспективного плана повышения квалификации педагогических работников техникума в сфере онлайн - обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;

– участие педагогических работников техникума в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн - обучения, в том числе в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– актуализация программы развития техникума, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

– реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50;

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы, деятельности органов управления техникума, реализации стажировок преподавателей.

Мероприятия по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья:

- Обеспечение специальных условий получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

- Повышение уровня конкурентоспособности на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности инвалидов молодого возраста.

- Создание условий, способствующих расширению возможностей для трудоустройства и обеспечению востребованности инвалидов молодого возраста на рынке труда.

- Содействие трудоустройству и адаптации на рынке труда инвалидов молодого возраста.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям. Ежегодный отчет предоставляется в департамент образования и науки Кемеровской области, в Центр опережающей профессиональной подготовки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Ожидаемые результаты
Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Мониторинг кадровой потребности отраслей экономики Юрги и Юргинского района в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	Ежегодно 2020-2021 годы	Директор, нач. отдела по ПР	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Юрги и Юргинского района, сформированы предложения по контрольным цифрам приема
1.2	<p>Осуществление подготовки кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион:</p> <p>08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ</p> <p>15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p> <p>15.01.36 Дефектоскопист</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование</p> <p>15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)</p> <p>22.02.06 Сварочное производство</p> <p>21.02.05 Земельно-имущественные отношения</p> <p>13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание</p>	Ежегодно 2020-2021 годы	Директор, Зам.директора по УР, начальник ЦРПК	Удовлетворена кадровая потребность отраслей экономики Юрги и Юргинского района

	электрического и электромеханического оборудования 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.			
1.3	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по профессиям: 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 15.01.36 Дефектоскопист 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	2020 год 2020 год 2021 год 2021 год	Директор, нач. отдела по ХЧ, нач. отдела по ПР	В техникуме создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров
1.4	Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенциям Неразрушающий контроль, Инженерный дизайн САД, Инженер – технолог; подготовка студентов для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно 2020-2021 годы	Директор, нач. отдела по ПР	Проведение оценки компетенций обучающихся в соответствии с международными стандартами
1.5	Организация и оснащение площадок Национального чемпионата в 2020 году по компетенциям: Неразрушающий контроль, Инженерный дизайн САД	2020 год	Директор, нач. отдела по ПР	Проведение оценки компетенций студентов ПОО в соответствии с международными стандартами
1.6	Внедрение дуального обучения по программам СПО: 15.01.36 Дефектоскопист 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) 09.02.07 Информационные системы и программирование	2020 год 2021 год	Директор, зам. директора по УР, нач. отдела по ПР	Заключены договоры о сетевой реализации образовательных программ. В организации работодателя реализуется не менее 30% от общего объема учебного времени, предусмотренного учебным планом на освоение образовательной программы. На базе предприятий созданы

	15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)			структурные подразделения. Не менее 25 % преподавателей от общего количества педагогических работников техникума – ведущие специалисты предприятий.
Задача 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Организация повышения квалификации педагогических работников, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2020-2021 годы	Нач. отдела по ПР, ст. методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников техникума, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения WorldSkills Russia
2.2	Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятий	2020-2021 годы	Нач. отдела по ПР, ст. методист	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников техникума, связанные с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения WorldSkills Russia
2.3	Подготовка экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс	2020-2021 годы	Нач. отдела по ПР, ст. методист	Подготовлено не менее 11 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам

				Ворлдскиллс
2.4	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2020 год	Нач. отдела по ПР, ст. методист	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Обновление материально-технической базы техникума	2020-2021 годы	Директор, нач. отдела по ХЧ, нач. отдела по ПР	Лаборатории и мастерские техникума оснащены современным оборудованием соответствующим требованиям ФГОС СПО и Ворлдскиллс
	Приобретение учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования: по специальностям Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) и Информационные системы и программирование; по профессиям Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), Дефектоскопист и Мастер отделочных строительных и декоративных работ			
	Приобретение программного и методического обеспечения: по специальностям Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) и Информационные системы и программирование; по профессиям Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), Дефектоскопист и Мастер отделочных строительных и декоративных работ			
	Модернизация/ремонт учебных помещений по специаль-			

	ностям Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям) и Информационные системы и программирование и профессии Дефектоскопист, Мастер отделочных строительных и декоративных работ			
3.2	Расширение перечня образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	2020 год	Директор, зам. директора по УР, нач. отдела по ПР	Удовлетворена кадровая потребность отраслей экономики Юрги и Юргинского района
3.3	Разработка нормативных документов, регламентирующих организацию работы ЦРПК, в том числе по программам повышения квалификации, переподготовки граждан; предпрофессиональной подготовки школьников; профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста во взаимодействии с Академией Ворлдскиллс в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».	2020 год	начальник ЦРПК	Техникум ведет обучение по программам повышения квалификации, переподготовки граждан, лиц предпенсионного возраста; предпрофессиональной подготовки школьников
3.4	Разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (в том числе осуществляющих подготовку кадров по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50)	2020 год	Зам. директора по УР, нач. отдела по ПР, старший методист	Создана нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ
3.5	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам техникума по вопросам создания электронных образовательных ресурсов	Ежегодно 2020-2021 годы	Старший методист	В техникуме проведена серия консультаций, семинаров. Совершенствуются компетенции педагогических работников по созданию электронных образовательных ресурсов
3.6	Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических работников техникума в сфере онлайн-	2020 год	Старший методист	Не менее 60% педагогических работников техникума повысили ква-

	обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»			лификацию в сфере онлайн-обучения
3.7	Организация участия педагогических работников техникума в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения, в том числе в областных конкурсах: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО».	Ежегодно 2020-2021 годы	Старший методист	Достигнуты положительные результаты участия педагогических работников техникума в региональных конкурсах профессионального мастерства
3.8	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий	2020-2021 годы	Зам. директора по УР, старший методист	Повышение качества подготовки кадров по результатам ГИА
3.9	Развитие современных форм профориентационной работы.	2020-2021 годы	Зам. директора по УР	Контрольные цифры приема выполнены на 100%
3.10	Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО	2020-2021 годы	Зам. директора по УР, старший методист	Разработка и апробация
3.11	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом	2020 год	Зам. директора по УР, старший методист	Реализация индивидуальных образовательных траекторий будет способствовать развитию вариативности образовательных программ, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе лиц с ОВЗ

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития техникума, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2022 год	Директор, зам. директора по УР, нач. отдела по ПР	Модернизация материально-технической базы техникума, создание современных условий для подготовки кадров
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ежегодно 2020-2021 годы	Зам. директора по УР, нач. отдела по ПР	Не менее 50 % образовательных программ СПО реализуемых в техникуме из перечня ТОП-50/ТОП-регион
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ежегодно 2020-2021 годы	Зам. директора по УР, нач. отдела по ПР	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров
4.4	Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы, деятельности органов управления техникума, реализации стажировок преподавателей	Ежегодно 2020-2021 годы	Директор, зам. директора по УР, нач. отдела по ПР	Создана нормативная база по взаимодействию с работодателями
Задача 5. Формирование условий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.				
5.1	Обследование соответствия действующих зданий, помещений, в которых гражданам предоставляются услуги, а также порядков их предоставления, инвалидам.	2020 год	Директор, нач. отдела по ХЧ	Результаты обследования соответствия действующих зданий, помещений, в которых гражданам предоставляются услуги, нормативные документы по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам.

5.2	Определение объемов и сроков проведения работ по поэтапному приведению действующих объектов в соответствие с требованиями НПА по обеспечению их доступности для инвалидов.	2020 год	Директор, нач. отдела по ХЧ	Определены объемы и сроки проведения работ по поэтапному приведению действующих объектов в соответствие с требованиями НПА
5.3	Обеспечение доступности прилегающей к ПОО территории, входных путей, путей перемещения внутри здания, санитарно-гигиенических помещений для инвалидов с различными нарушениями функций организма.	2020-2021 годы	Директор, нач. отдела по ХЧ	В наличии паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры для инвалидов и других маломобильных групп населения, выделено место для парковки автотранспортных средств инвалидов, оборудованы лестницы и пандусы поручнями, присутствует контрастная окраска дверей и лестниц, расширенные дверные проемы.
5.4	Расчет потребности финансовых средств, необходимых для выполнения указанных работ по поэтапному приведению действующих объектов в соответствие с требованиями НПА.	2020 год	Директор	Определена потребность финансовых средств, необходимых для выполнения указанных работ по поэтапному приведению действующих объектов в соответствие с требованиями НПА
5.5	Организация и проведение ремонтных работ на объектах техникума.	2020-2021 годы	Директор	Повышена доступность инфраструктуры техникума для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.
5.6	Оснащение инфраструктурных объектов техникума специализированными техническими средствами, для инвалидов по зрению и слабовидящим; инвалидам по слуху и слабослышащим; инвалидам с расстройством статодинамических функций опорно-двигательного аппарата.	2020-2021 годы	Директор, нач. отдела по ХЧ	Доступные аудитории и мастерские для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ с учетом вида нарушений здоровья
5.7	Разработка и размещение на сайте техникума «дорожной	2020 год	Зам. директора	Разработка и апробация условий реа-

	карты» профессиональной образовательной организации по повышению значений показателей доступности зданий и помещений для инвалидов.		по УР, социальный педагог	лизации инклюзивного образования
5.8	Размещение на официальном сайте организации раздела «Условия доступности профессионального образования и обучения для инвалидов и лиц с ОВЗ».	2020 год	Зам. директора по УР, социальный педагог	Разработка и апробация условий реализации инклюзивного образования
5.9	Организация участия в конкурсе профессионального мастерства "Абилимпикс" обучающихся с инвалидностью и ОВЗ.	2020-2021 годы	Зам. директора по УР	Достигнуты положительные результаты участия обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в региональных конкурсах профессионального мастерства.
5.10	Мероприятия по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала): - Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по вопросам работы со студентами-инвалидами; - Участие в семинарах (вебинарах) для педагогических работников по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.	2020-2021 годы	Зам. директора по УР, старший методист	Не менее 20% преподавателей и мастеров производственного обучения повысили квалификацию в сфере инклюзивного образования. Совершенствуются компетенции педагогических работников техникума по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.
5.11	Развитие и совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, в том числе раз-	2020 год	Зам. директора по УР,	Разработана адаптированная программа по специальности:

	работка адаптированной программы по специальности: «Документационное обеспечение управления и архивоведение».		старший методист	«Документационное обеспечение управления и архивоведение».
5.12	Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ.	2020-2021г.	Зам. директора по УР, старший методист	Применяется адаптированная форма обучения с элементами дистанционных образовательных технологий.
5.13	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства: - информирование выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, об имеющихся вакансиях для трудоустройства; - проведение социально-психологической диагностики, направленной на профессиональное становление личности студента-инвалида; - организация работы горячей линии по вопросам приема и обучения инвалидов молодого возраста.	2020-2021 г.	Зам. директора по УР, нач. отдела по ПР, социальный педагог, педагог психолог	Выпускники, относящиеся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья трудоустроены.
6.	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2020-2021 годы	Директор, зам. директора по УР	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы: программа реализуется в 2020-2021 годы

Показатели, характеризующие результативность мероприятий

Программы

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 1.09.2020	План на 01.01.2021	План на 01.09.2021
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО	Чел.	1143	1135	1255
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	286	286	354
3.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего	Чел.	404	404	400
4.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в текущем году	Чел.	125	125	125
5.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего	Чел.	256	256	256
6.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в отчётном году	Чел.	281	275	275
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	35	35	40
8.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	35	35	40
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	19	19	17
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям	Шт.	5	5	5

	ям/специальностям из перечня ТОП-50*				
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	1	1
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	55	57	57
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	13	14	16
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	2	2	4
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	-	-	-
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	8	10	16
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	4	8	8
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	-	-	1
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – серти-	Чел	-	-	-

	фицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня				
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	-	-	1
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	3	3	3
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	62	62	68
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году	Чел.	62	62	68
24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчетный год всего	Чел.	67	67	72
25.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчетный год	Чел.	67	67	72
26.	Количество проведенных профориентационных мероприятий среди школьников за отчетный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	4 http://bilet-help.worldskills.ru/	6 http://bilet-help.worldskills.ru/	7 http://bilet-help.worldskills.ru/
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСП), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчетном году	Шт.	9	9	15
28.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСП), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	5	5	7
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСП) отчетного года, по которым ПОО выступала в	Шт.	3	3	4

	качестве площадки проведения соревнований и/или организатора соревнований				
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	14	14	23
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	6	6	8
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	4	4	12
33.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	215	226	240
34.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	66	66	66
35.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	348286	900000	900000
36.	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	642937	1300000	1300000
37.	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	684564	5899873	1000000
38.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	47068270	76227662 5	76227625
39.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источни-	Руб.	6826403	8715000	8715000

КОВ				
Обучение пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч – данные на 16.11.2020г.)				
	Наименование показателя	Ед. изм.	Данные на 16.11.2020г.	
40.	Кол-во выпускников (2020 года выпуска) учреждения, направивших заявки на обучение на платформе worldskills.express.ru (программа 110 тысяч)	Чел.	121	
41.	Количество экспертов WSR от ПОО, принявших участие в обучении лиц, пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч)	Чел.	4	
42.	Количество принятых на обучение по всем компетенциям (программа 110 тысяч)	Чел.	150	
Проект «Билет в Будущее» 2020г.				
	Наименование показателя	Ед. изм.	Данные на 16.11.2020г.	
43.	Перечень компетенций, по которым ПОО выступала в качестве площадки для проекта «Билет в Будущее» в 2020 году	Х	1. Документационное обеспечение управления и архивоведение 2. Правоохранительная деятельность (Полицейский) 3. Инженерный дизайн САД 4. Интернет-вещей 5. ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»	
44.	Количество наставников от ПОО, принявших участие в обучении по проекту «Билет в Будущее» в 2020 году	Чел.	6	
45.	Общее количество обученных в рамках проекта «Билет в Будущее» в 2020 году	Чел.	3	

Реестр сотрудников профессиональных образовательных организаций, прошедшие обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия

№	ФИО сотрудника	Наименование компетенции	Номер и срок действия документа, подтверждающего уровень эксперта	Уровень эксперта, прошедшего обучение по стандартам Ворлдскиллс (эксперт с правом оценки ДЭ; сертифицированный эксперт – мастер; эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ, сертифицированный эксперт-менеджер компетенций)
1.	Худякова Светлана Ивановна	Электромонтаж	№0000015100 от 03.12.2020 года (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
2.	Сабилов Ильдар Рашитович	Неразрушающий контроль	№0000015095 от 03.12.2020 года (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
3.	Ермаков Алексей Александрович	Неразрушающий контроль	№0000014364 от 12.11.2020 года (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
4.	Неупокоев Евгений Анатольевич	Инженер-технолог машиностроения	№0000014373 от 12.11.2020 года (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
5.	Решетов Андрей Николаевич	Мехатроника	№0000014376 от 12.11.2020 года (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
6.	Рубанова Валентина Петровна	Малярные и декоративные работы	№0000010908 от 28.02.2020 (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
7.	Филонов Андрей Владимирович	Неразрушающий контроль	№0000005066 от 13.08.2020 года (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
8.	Неупокоева Анна Николаевна	Инженерный дизайн САД	№0000007762 от 04.09.2019 года (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
9.	Агеева Юлия Николаевна	ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»	№0000010904 от 28.02.2020 (2 года)	Эксперт с правом проведения регионального чемпионата/ДЭ
10.	Пилант Тамара Николаевна	Малярные и декоративные работы	№0000034568 от 04.04.2019 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
11.	Капитанова Лариса Владимировна	Малярные и декоративные работы	№0000034649 от 05.04.2019 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
12.	Грищенко Галина Александровна	ИТ-решения для бизнеса на платформе	№0000035579 от 18.04.2019 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ

		«1С:Предприятие 8»		
13.	Безменов Юрий Алексеевич	Сварочные технологии	№0000012599 от 06.02.2020 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
14.	Аникина Лидия Аркадьевна	Малярные и декоративные работы	№0000034607 от 05.04.2019 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
15.	Новиков Валентин Андреевич	Неразрушающий контроль	№0000016878 от 14.03.2020 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
16.	Крюков Артем Викторович	Инженерный дизайн САД	№0000059223 от 26.06.2019 года (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
17.	Ревенко Наталья Геннадьевна	Инженерный дизайн САД	№0000066365 от 18.11.2020 года (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
18.	Пономарева Ксения Андреевна	ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»	№0000067525 от 25.11.2020 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ
19.	Павлов Николай Викторович	ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С:Предприятие 8»	№0000067863 от 28.11.2020 (2 года)	Эксперт с правом оценки ДЭ